

Cursus vrijwilligers werven

Evelyn van der Haar, Don Jaring, Gerwin Gerlach





Cursusprogramma

Drie cursusavonden

1. Wie zijn we, hebben we en zoeken we?
2. De benadering
- 3. Ontmoeting, binding en beleid**





Cursusprogramma

Derde cursusavond: ontmoeting en binding

- 19.00 uur Huiswerk: wie hebben we aan de haak geslagen?
- 19.30 uur De ontmoeting, verbinding, beleid
- het ijzer smeden . . .
- de persoonlijke noot
- 20.15 uur Pauze
- 20.30 uur De vrijwilligersavond (workshop)
- 21.30 uur Sluiting





Huiswerk

De benadering

1. Stel een lijst met vacatures op
2. Probeer vooraf vacatures te matchen met kandidaten
3. Ga potentiële vrijwilligers uit de ledenenquête bellen:
 - a. Introduceer jezelf en vraag op het gesprek schikt
 - b. Ga het gesprek aan; wees hartelijk, uitnodigend en flexibel; laat de ander aangeven wat bij hem of haar past
 - c. Belangrijk: de bereidheid om binnenkort nader kennis te maken om te kijken wat past
4. Spreek bij voorkeur af om elkaar nader te spreken op de vrijwilligersavond en stuur eventueel alvast wat informatie toe





De ontmoeting

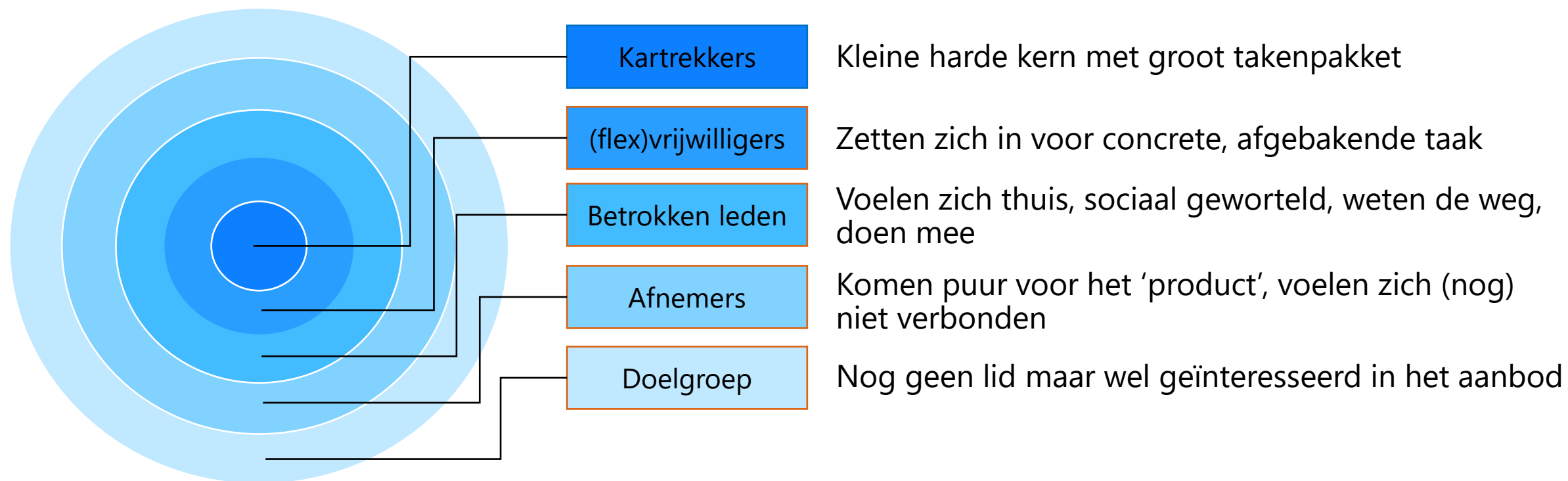
De persoonlijke noot

Wat kun je doen om nieuwe vrijwilligers zich thuis te laten voelen?



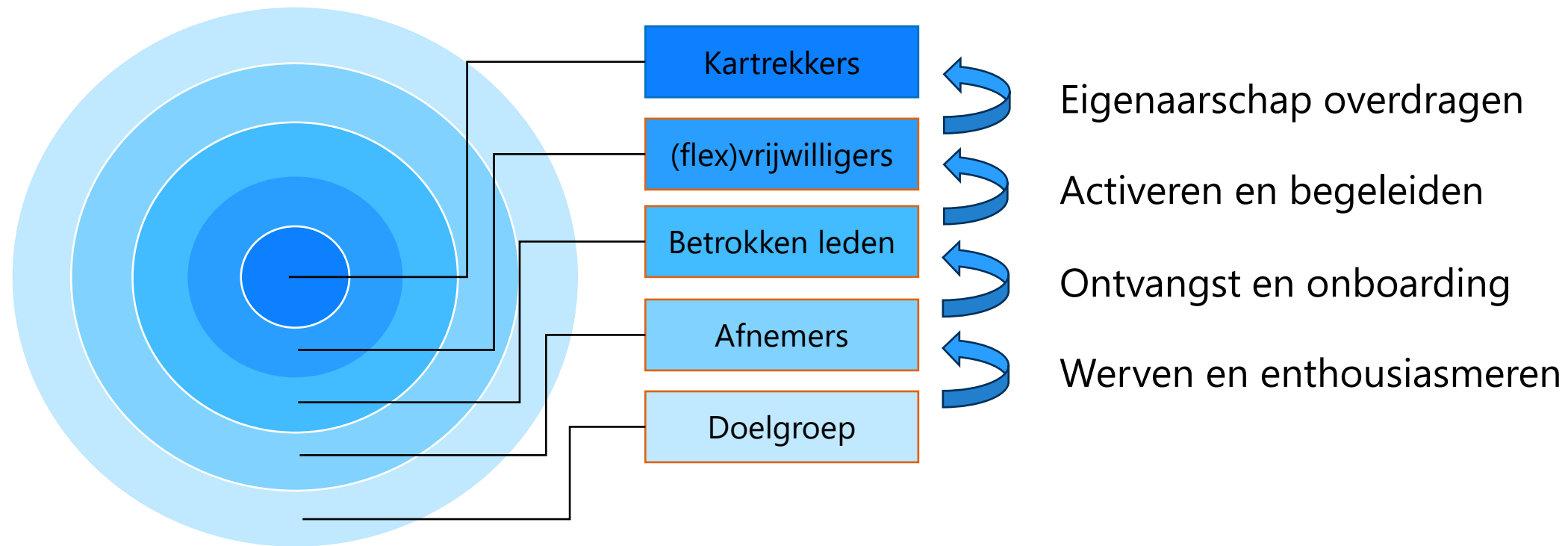
Actief verenigen

De basis: een dwarsdoorsnede van je vereniging



Actief verenigingsbeleid

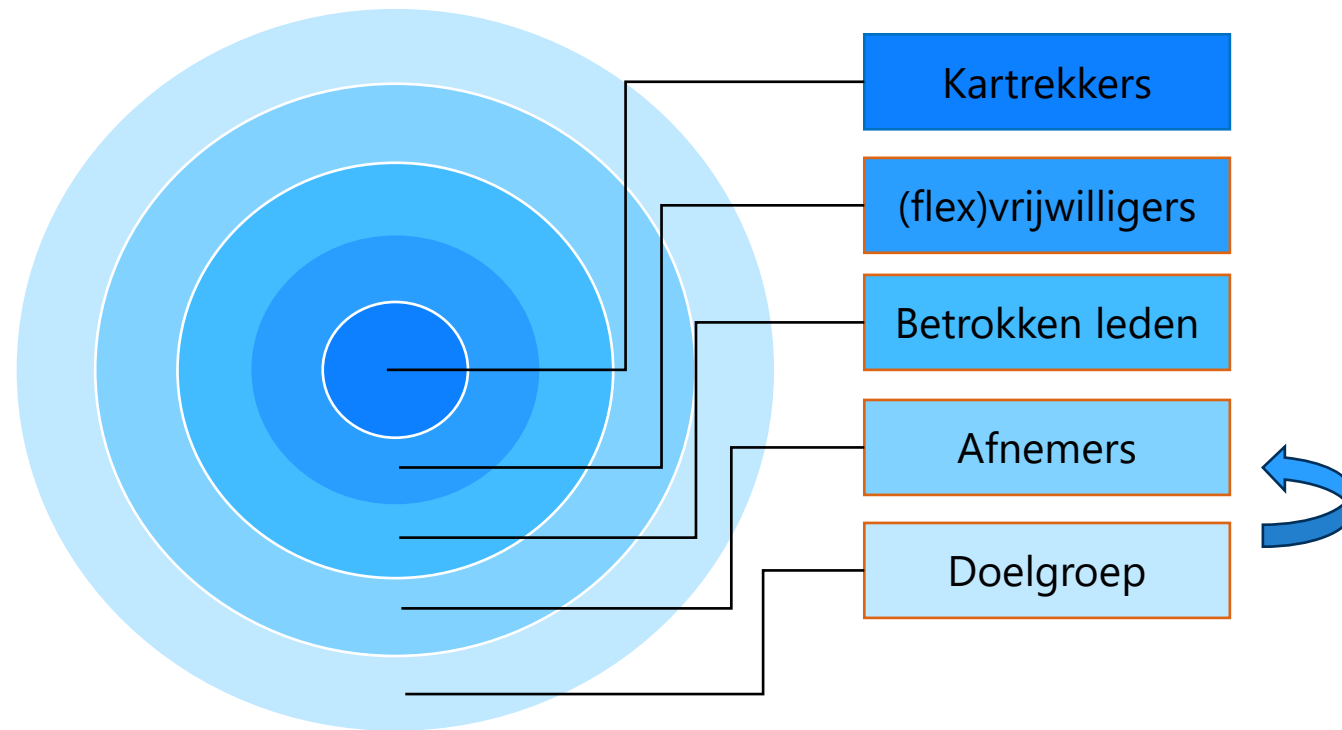
Investeer in álle stappen als vereniging





Actief verenigingsbeleid

Werven en enthousiasmeren!

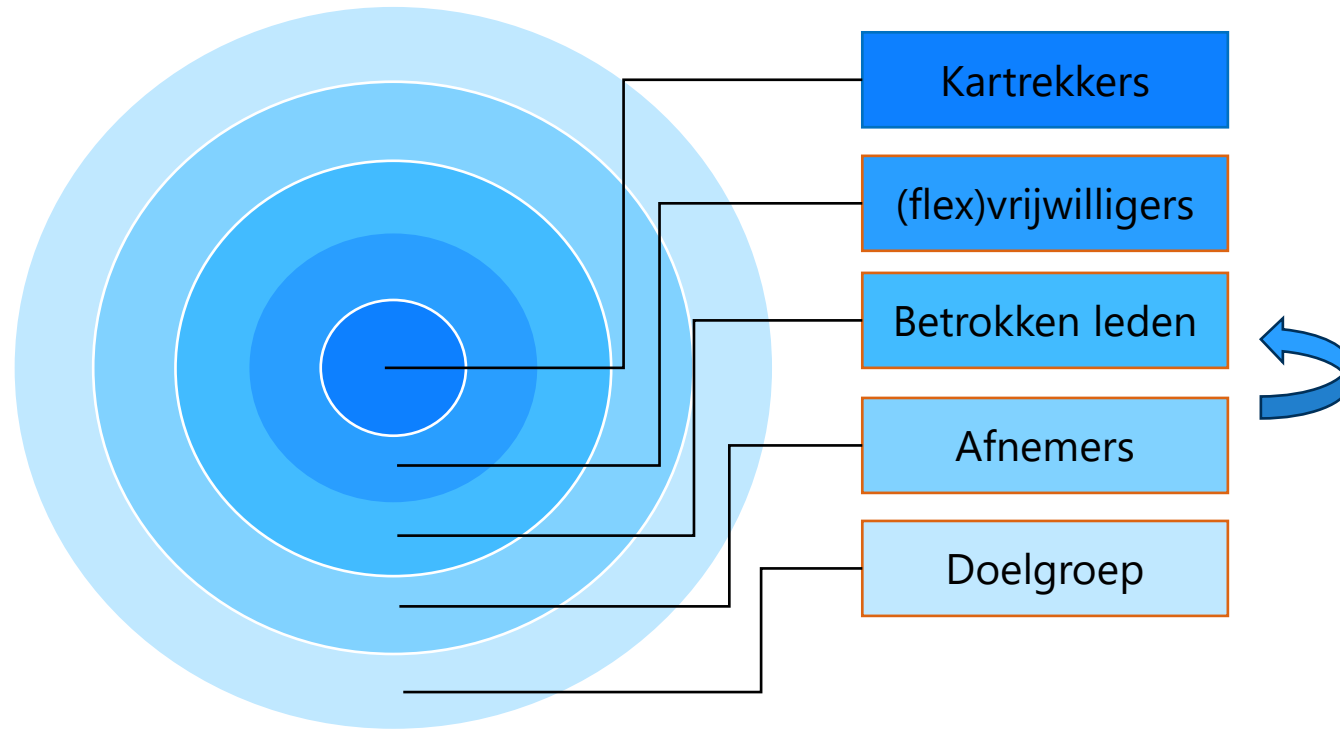


- Weten wie je (gewenste) doelgroep is, verdiep in de behoeften
- Weet waar je als club voor staat, clubwaarden, identiteit
- Wees transparant over wederzijdse verwachtingen.



Actief verenigingsbeleid

Ontvangst en onboarding!

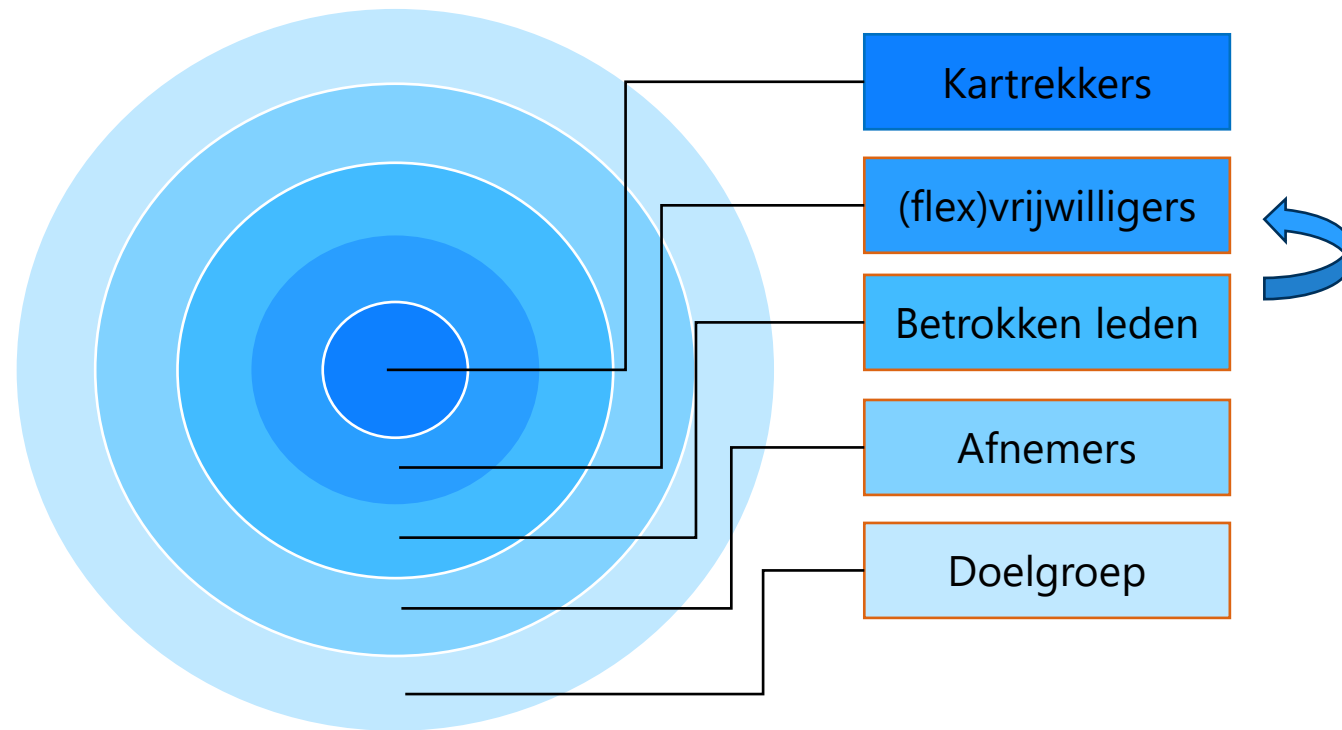


- Snelle, persoonlijke reactie bij aanmelden
- Warm welkom, persoonlijk
- Op weg helpen in de club én de sport
- Deelnemen aan activiteiten
- Breng mensen met elkaar in contact
- Persoonlijke begeleiding
- Een '100-dagen' gesprek: Hoe bevalt het op de club?
- Investeer in ouders



Actief verenigingsbeleid

Activeren en begeleiden!

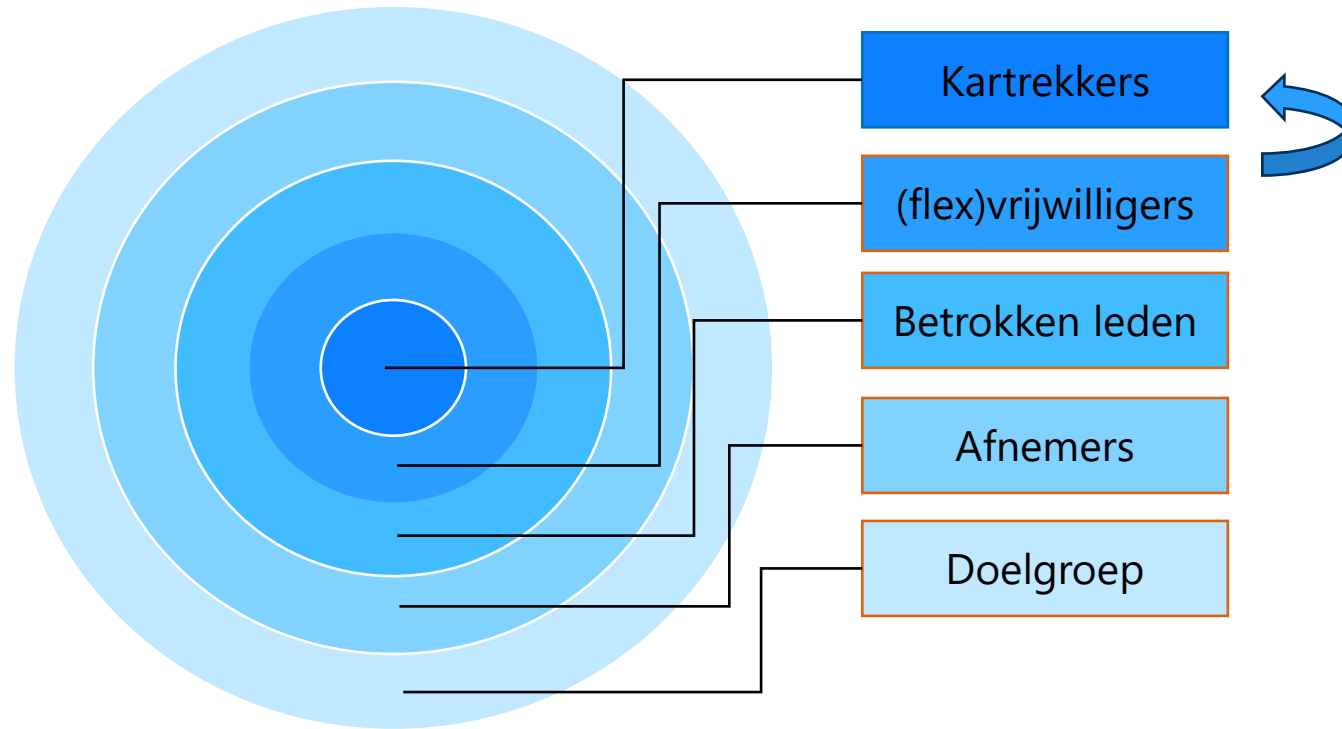


- Persoonlijk in gesprek
- 'Witte rook sessie': pas als alle taken zijn verdeeld kunnen we het seizoen beginnen.
- Niet vóór maar mét de leden organiseren
- Kleine afgebakende en concrete taken
- Activeer vanuit de persoon
- Op weg helpen (buddy), informeer naar ervaringen
- Sociale aansluiting bieden
- Maak het gezellig, straal uit dat vrijwilligerswerk leuk is



Actief verenigingsbeleid

Eigenaarschap overdragen!



- Afbakenen functies/tijd/periode
- Betrekken bij clubkoers
- Vrijheid in uitvoering
- Geef verantwoordelijkheid
- Waardering op inzet en resultaat
- Blijf in gesprek / doorselecteren
- Veel voorkomende valkuil in harde kern: ik doe het zelf wel even
- Maak grotere, vaste taken aantrekkelijker

Beleid borgen

Jaarcyclus van de vereniging

Voorbeeld vrijwilligersbeleid: zie de 'Template Vrijwilligersbeleid Hengelsportvereniging' in de online HSV-Service van Sportvisserij Nederland.

Hoe zorg je ervoor dat je als club het proces van werven, begeleiden en behouden borgt?





De ontmoeting en de verbinding

Op de vrijwilligersavond

1. Vorm een drietal met mede-cursisten die je niet zo goed kent
2. Maak samen een programma voor de vrijwilligersavond
3. Geef daarbij antwoord op de volgende vragen:
 - Wanneer en waar organiseer je de avond?
 - Hoeveel mensen verwacht je?
 - Hoe zorg je dat iedereen (ook je huidige vrijwilligers) komt?
 - Wat ga je vertellen en doen? Wat wil je bereiken?
 - Hoe zorg je ervoor dat nieuwe vrijwilligers zich welkom voelen?
 - Hoe leg je de verbinding?
 - Welke sfeer wil je op deze avond creëren?
 - Hoe sluit je de avond af?
 - Wanneer is de avond een succes?





De ontmoeting en de verbinding

Voorbeeldprogramma vrijwilligersavond

(Zie bijlage 7)

1. Welkom
2. Kennismaking
3. Tijd voor een drankje
4. Waar zijn we trots op?
5. Wat willen we het komende seizoen bereiken?





Huiswerk

De ontmoeting en de verbinding

1. Plan zo snel mogelijk samen met je bestuur een vrijwilligersavond
2. Organiseer deze vrijwilligersavond liefst al binnen een maand
3. Houd je Verenigingsadviseur op de hoogte en laat weten wanneer de vrijwilligersavond wordt georganiseerd
4. Je sluit het traject af door een overzicht van de bereikte resultaten te sturen naar je Verenigingsadviseur
5. Eventueel een terugkombijeenkomst? In maart-april?





**Sportvisserij
Nederland**

Bedankt voor jullie aandacht en succes`!