



### 3.5. Veilig hengelsportklimaat

Iedereen heeft recht op een veilig en positief hengelsportklimaat. Het is van groot belang dat men niet alleen de liefde voor de hengelsport koestert, maar ook prioriteit geeft aan integriteit binnen de vereniging.

Integriteit vormt de ruggengraat van een gezonde en respectvolle verenigingscultuur. Het gaat om het waarborgen van waarden zoals eerlijkheid, respect, verantwoordelijkheid en vertrouwen. Het doen van zaken zoals die horen en zoals die zijn afgesproken.

Verenigingsbesturen moeten zich bewust zijn van de verschillende typen integriteits-schendingen die kunnen voorkomen, zoals intimidatie en machtsmisbruik, pesten, financiële integriteit en grensoverschrijdend gedrag.

#### Waarom is integriteit belangrijk?

Integriteit vormt de kern van een gezonde en veilige hengelsportomgeving. Het bevordert respectvol gedrag tussen leden, vrijwilligers en alle andere betrokkenen binnen de vereniging. Een integere hengelsportvereniging draagt bij aan het welzijn van al haar leden en zorgt voor een positieve en plezierige hengelsportervaring voor iedereen.

#### Waarom ook voor jouw vereniging?

Het waarborgen van integriteit binnen de hengelsportvereniging is een gedeelde verantwoordelijkheid. De vereniging heeft als plicht om een veilige en respectvolle omgeving te creëren waarin alle leden zich gewaardeerd en gehoord voelen. Door actief aan de slag te gaan met integriteitskwesaties, bescherm je niet alleen de leden, maar ook de reputatie als vereniging en hengelsport.

Je kunt hierbij gebruik maken van de [Code Goed Sportbestuur](#). Deze benadrukt het belang van de vier principes verantwoordelijkheid, democratie, maatschappij en transparantie voor (hengel)sportorganisaties ter bevordering van sterke en bewuste besturen met een heldere koers.

#### Aan de slag met de 4 V's

Om integriteit binnen jouw hengelsportvereniging te bevorderen, is een reeks infobladen opgesteld die verschillende aspecten van integriteit belichten. De infobladen gaan in op de basiseisen voor Sociale veiligheid, de 4V's:

1. **VOG** voor vrijwilligers,
2. **V**erenigingsbrede gedragscode,
3. **V**ertrouwenscontactpersoon en
4. **V**akkundig geschoolde vrijwilligers.

Ook wordt ingegaan op enkele specifieke misstanden en hoe deze aan te pakken.

Dit hoef je niet alleen te realiseren. Er is een poule van experts beschikbaar vanuit NOC\*NSF die met jou als bestuurder en met de vereniging kunnen meekijken. Zij ondersteunen een vereniging hoe deze de VOG-regeling goed kan invoeren en bij het opzetten en implementeren van beleid rondom integriteit en sociale veiligheid. De experts hebben 10 uur per vereniging om te ondersteunen. Meer informatie, aanvragen of inschrijven van een verenigingstraject kan via [vog@nocnsf.nl](mailto:vog@nocnsf.nl).



#### Blijf je stil of praat je erover?

Zie je iets waarvan je niet zeker bent of het kan of niet? Wat doe je? Blijf je stil of praat je erover? Het dilemma van bestuurders – maar ook leden en vrijwilligers - die 'iets' zien of meemaken. Met wie je contact op kunt nemen voor advies, een luisterend oor en indien gewenst anoniem of vertrouwelijk, dat lees je in **Infoblad 3.10. Meldstructuren**.