

Samen zijn we sterker en beter toegerust om de uitdagingen van deze tijd het hoofd te bieden.

## SAMEN ÉÉN

### OPDRACHT VOORSTEL UITWERKEN TOT REALISATIE ÉÉN NIEUWE SPORTVISSERIJ ORGANISATIE

1

**NATIONAAL  
OPERERENDE ORGANISATIE  
(SPORTVISSERIJ NEDERLAND)**

685

**HENGELSPORT-  
VERENIGINGEN**

7

**AUTONOME  
FEDERATIES**

*ZETTEN ZICH IN VOOR DE SPORTVISSERIJ.*

#### TIJDEN VERANDEREN

De sportvisserij organisaties hebben te maken met:

- Veranderende opvattingen over hengelsport, grotere druk door dierenwelzijnsorganisatie.
- Beperkte binding met HSV's.
- Vergrijzing bestuurders.
- Noodzaak tot meer efficiëntie in werkorganisaties om dienstverlening aan leden nóg verder te verbeteren.

#### HOE SPELEN WE DAAROP IN?

- Eén nieuwe organisatie (voortgekomen uit de federaties en Sportvisserij Nederland).
- Werkend vanuit één verhaal en één visie (uit strategisch kader, ter vaststelling in ALV juni 2024).
- Daarbij zijn we efficiënter, effectiever en leveren we optimale dienstverlening.

#### VERANTWOORDING EN BESLUITVORMING

- ALV geeft opdracht aan bestuur Sportvisserij Nederland. Bestuur geeft opdracht aan directeur Sportvisserij Nederland om tot inrichting van de governance van de transitie te komen.
- Directeur Sportvisserij Nederland formeert transitieteam; ingericht op basis van kennis, competenties en ervaring van zowel landelijk, federaties als transitietrajecten. Transitieteam werkt in gelijkwaardigheid.
- Niet aanwezige kennis wordt extern ingekocht; transitietraject wordt ondersteund door aan te trekken programma/project manager.
- Programma organisatie met themaprojecten met projectleiders.
- Projectleiders en programma/projectmanager leggen verantwoording af aan transitieteam. Tran-

sitieteam legt via directeur Sportvisserij Nederland verantwoording af aan bestuur Sportvisserij Nederland. De adviesgroep (= voorzittersoverleg) wordt nauw betrokken en de klankbordgroep (= alle besturen) wordt regelmatig geïnformeerd. Ook de medezeggenschap wordt betrokken. Directeur Sportvisserij Nederland is linking pin tussen bestuur Sportvisserij Nederland en de adviesgroep en fungeert als werkgever voor de programma/project manager.

- Bestuur Sportvisserij Nederland is opdrachtgever en legt verantwoording af aan de ALV.
- Leden van de ALV leggen verantwoording af binnen hun eigen ALV's. Gefaciliteerd door leden van transitieteam.

## TRANSITIEPROCES MET PROCESKADERS EN INHOUDELIJKE KADERS

#### PROCESKADERS

- We werken aan de transitie terwijl de winkel open blijft. We lanceren de nieuwe organisatie 1 januari 2026.
- We werken vanuit co-creatie. Gelijkwaardig, vanuit federaties en Sportvisserij Nederland.
- We werken in werkgroepen aan verschillende thema's.
- We werken met hoge energie en slagvaardigheid, op naar een nieuwe organisatie per 1 januari 2026.
- We zorgen dat alle besturen (besluitvorming en proces) en beroepskrachten geïnformeerd blijven, werken aan betrokkenheid en hebben transparantie als uitgangspunt.

#### INHOUDELIJKE KADERS

- Regionaal waar het kan, centraal waar het moet. 'Dichtbij' zijn is essentieel.
- We hebben aandacht voor de borging van vrijwilligers.
- We werken aan een goede service naar de leden. Hoe regelen we inspraak en invloed? Zowel voor de betrokken leden bij de HSV's als de leden op meer afstand.
- We hebben aandacht voor bestuur versus vertegenwoordiging.
- We werken waar mogelijk/nodig en mogelijk later gerealiseerd dan 1 januari 2026 aan uniformiteit mbt de VISpas.
- We werken waar mogelijk/nodig en mogelijk later gerealiseerd dan 1 januari 2026 aan uniformiteit mbt VISrechten
- We sluiten aan bij HUP. De al ingezette verbeteringen op de werkprocessen zetten we door.
- We zorgen voor een evenwichtige financiële verdeling.
- Er komt één organisatie waarin de beroepskrachten werken met één juridisch kader en onder één aansturing. En we zijn niet aan één plek gebonden maar werken zowel op de lokale kantoren als op het landelijke kantoor.

## EERSTE CONCEPT PLANNING TRANSITIE

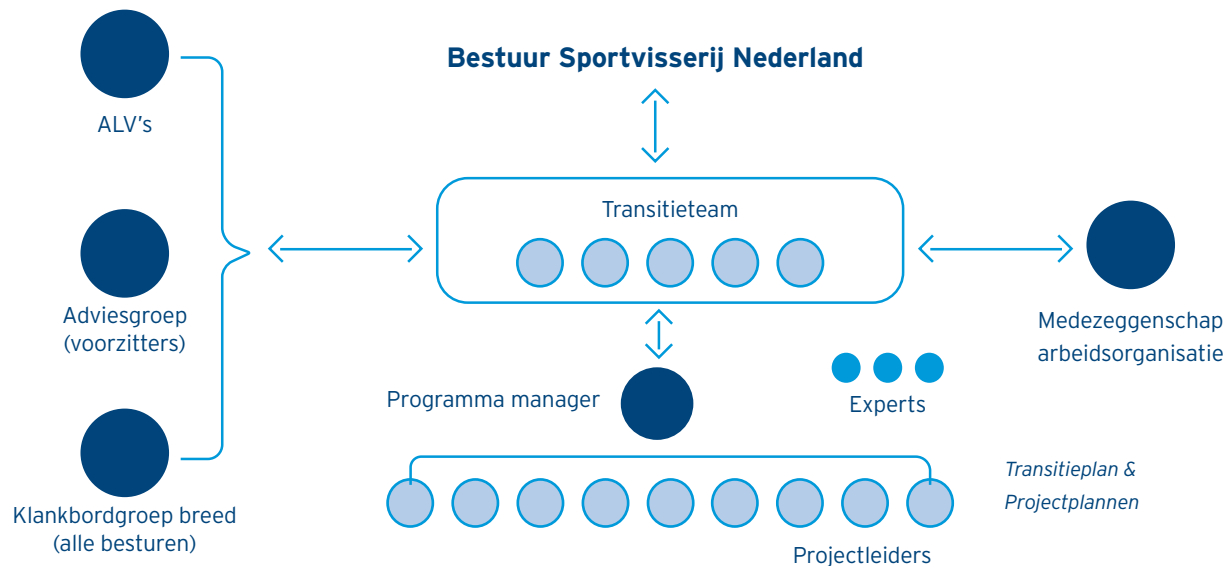


### Communicatieplan:

- periodieke afstemming met adviesgroep = voorzittersoverleg.
- periodieke afstemming met de brede klankbordgroep.
- periodieke afstemming met arbeidsorganisatie/medezeggenschap.
- formele vaststelling van thema-onderdelen en het geheel in ALV's.

### Tijdslijn

## PROJECTSTRUCTUUR



### Voor te leggen besluit ALV 7 maart 2024:

Opdracht voorstel uitwerken tot realisering één nieuwe sportvisserij organisatie (zie bestuursnotitie)

- Instemming met denk/werkrichting en aanpak
- Tijdsplan
- Transitieteam en organisatie
- Budget