



Introscherm

## Cursusprogramma

### Drie cursusavonden

1. Wie zijn we, hebben we en zoeken we?

2. De benadering

3. Ontmoeting en binding

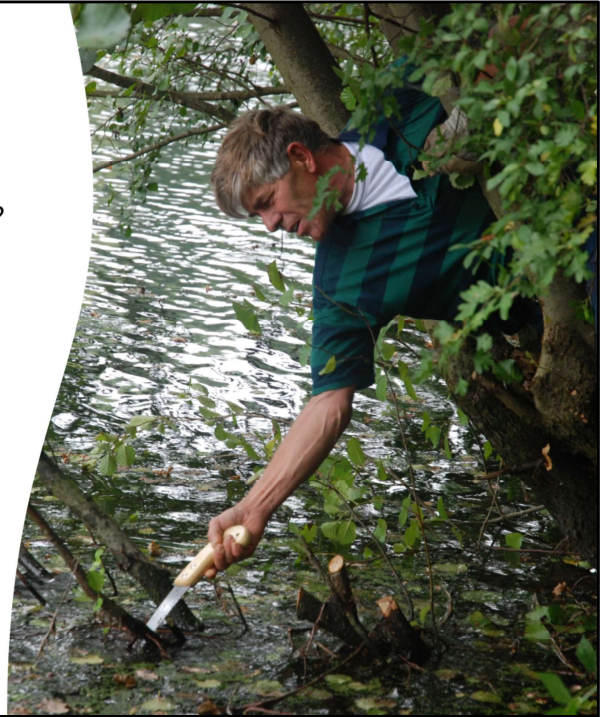


De cursus bestaat uit **drie avondsessies** met **huiswerk**, waarmee je aan de slag gaat met je eigen aanpak.

## Cursusprogramma

### Tweede cursusavond: de benadering

- 19.30 uur Huiswerk: wie zijn, hebben  
en zoeken we?
- 20.00 uur De benadering:  
- het ijzer smeden . . .  
- resultaat ledenenquête
- 20.15 uur Het gesprek
- 21.00 uur Pauze
- 22.00 uur Sluiting



Programma van de avond: het zware werk zit erop, het voer en aas liggen uit, we kunnen gaan hengelen!

## Huiswerk en voorbereiding 2<sup>de</sup> avond

### Wie zijn, hebben en zoeken we?

#### Functiehuis, vacatures en ledenenquête

#### 1. Draagvlak bij het bestuur & ledenenquête uitzetten

2. Ons DNA
3. Huidige vrijwilligers in beeld
4. Huidige functies in beeld
5. Inventariseren en opstellen vacatures
6. Organisatie en functiehuis



Aan het eind van de vorige avond gingen jullie naar huis met aardig wat huiswerk. Hier heb je de afgelopen weken aan gewerkt met je bestuur en misschien ook je commissies.

Hoe is het gegaan? Is het gelukt?

- We noteren de belangrijkste successen, problemen en vragen op een flip-over. De deelnemers geven elkaar tips.

## Vrijwilligers gezocht

### Uitslag van de ledenenquête

13. Zou je de vereniging willen helpen bij het organiseren of uitvoeren van activiteiten?

- Ja
- Ja, afhankelijk van de activiteit
- Ja, als dat mij uitkomt
- Ja, afhankelijk van de activiteit en als dat mij uitkomt

Elke positieve reactie, waarvan ook de contactgegevens bekend zijn kun je nu **persoonlijk** (liever bellen dan e-mailen!) gaan **benaderen**.



Jullie hebben een ledenenquête uitgezet. Die enquête levert jouw bestuur een mooi inzicht in wie je leden zijn en wat ze willen.

Boodschap voor het bestuur: Ga met deze resultaten ook aan slag en laat je leden zien dat je hun input serieus neemt (en doe dat dan ook).

Tijdens deze cursus gaan we vooral verder met de positieve reacties op vraag 13. Dit zijn de leden die we gaan benaderen met een voorstel om eens nader kennis te maken. We gaan met ze bespreken wat ze voor de vereniging zouden willen doen en of dat past bij de huidige vacatures.



## Vrijwilligers gezocht Het ijzer smeden ....



Vind jij ook dat iedereen moet kunnen genieten van ons prachtige viswater?

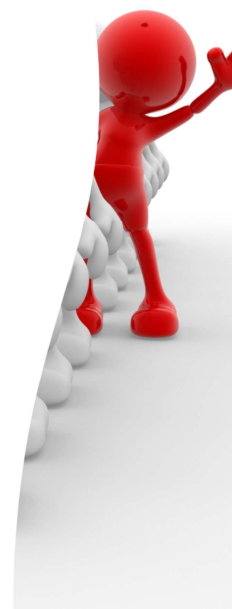
Onze hengelsportvereniging zet zich in voor mooi viswater, met een aantrekkelijke visstand en leuke sportvisactiviteiten voor jong en oud.

Hiervoor kunnen we ieders hulp goed gebruiken, al is het maar één of twee keer per jaar; jij geeft aan wat je het beste uitkomt en wat je leuk vindt. **Wij zijn blij met al jouw hulp!** Scan de QR-code en laat je gegevens achter bij onze hengelsportvereniging, wij nemen contact met je op.



Van de activiteiten van je vereniging worden betrokkenen en omstanders enthousiast: nodig ze uit om ook af en toe te helpen!

Je verenigingsadviseur helpt je graag verder.



Viel de respons op vraag 13 bij jouw vereniging tegen? Dan kun je mogelijk extra vrijwilligers binnengelen door deze actie in te zetten.

## Vrijwilligers gezocht

### Denk ook eens aan je 'vismaat'

Bekenden uit je directe omgeving zijn ook kandidaten, ze:

1. Kennen jou en de vereniging vaak ook al
2. Zijn eenvoudig aanspreekbaar
3. Willen vaak best iets doen



Een andere bron van potentiële nieuwe vrijwilligers zijn personen uit jouw directe omgeving. Denk aan vismatten, bekenden die lid zijn van de vereniging en leden die jou al eens hebben aangesproken met een vraag, een klacht of een suggestie. Ook ouders van jeugdvergunninghouders en jeugdleden zijn vaak best bereid af en toe te helpen met bijvoorbeeld een jeugdactiviteit.

Tel al die 'bekenden' van jou, je bestuursleden en andere vrijwilligers bij elkaar op en je kunt ook hiermee aan de slag. Gebruik hiervoor dezelfde aanpak als met behulp van de ledenenquête.

## Vrijwilligers gezocht

### Het gesprek oefenen

1. Vorm een drietal met mede-cursisten die je niet (zo goed) kent
2. Trek een positieve reactie uit de ledenenquête
3. Pak je vacatures erbij en kijk of er een match is
4. Verdeel de rollen ('beller, gebelde & waarnemer')
5. Ga het gesprek aan; wees hartelijk, uitnodigend en flexibel
6. Bespreek na en geef tips en tops
7. Rouleer de rollen





## Huiswerk en voorbereiden 3<sup>de</sup> avond

### Het vrijwilligersbeleidsplan

Stel samen met je bestuur een concept Vrijwilligersbeleid op voor jouw vereniging.

Maak hierbij gebruik van **werkblad 7** uit je cursusmap.



## Huiswerk en voorbereiden 3<sup>de</sup> avond

### De benadering

1. Stel een lijst met vacatures op
2. Probeer vooraf vacatures te matchen met kandidaten
3. Ga potentiële vrijwilligers uit de ledenenquête bellen:
  - a. Introduceer jezelf en vraag op het gesprek schikt
  - b. Ga het gesprek aan; wees hartelijk, uitnodigend en flexibel; laat de ander aangeven wat bij hem of haar past
  - c. Het belangrijkste is de bereidheid om binnenkort nader kennis te maken om te kijken wat past
4. Spreek bij voorkeur af om elkaar nader te spreken op de vrijwilligersavond en stuur eventueel alvast wat informatie toe





  
Sportvisserij  
Nederland

Bedankt voor jullie aandacht en succes!