

## **Interne meldregeling / klokkenluidersregeling Sportvisserij Nederland**

Het is wettelijk verplicht bij een bedrijf vanaf 50 werknemers dat via een interne meldregeling 'maatschappelijke misstanden' gemeld kunnen worden (Wet Bescherming Klokkenluiders, geldend vanaf 1 juli 2016). Maatschappelijke misstanden zijn situaties die het niveau van een geval of enkele persoonlijke gevallen overstijgen, bijvoorbeeld vanwege de ernst van de situatie, de omvang of het structurele karakter ervan. Denk hierbij aan o.a. fraude, machtsmisbruik, het ernstig in gevaar brengen van de veiligheid van medewerkers of de omgeving, het ernstig schade berokkenen aan vis bij onderzoek of wedstrijden, ongewenste omgangsvormen zoals pesten, ongewenste intimiteiten of seksuele misdragingen.

Met onderstaande interne klokkenluidersregeling wil Sportvisserij Nederland aan de wettelijke regeling voldoen. In dit kader worden ook twee Vertrouwenspersonen Integriteit bij Sportvisserij Nederland aangesteld. Deze klokkenluidersregeling wordt opgenomen in het Personeelshandboek.

Vanzelfsprekend kunnen medewerkers ook altijd terecht bij de directie of leden van het managementteam indien zij misstanden signaleren.

Naast deze interne klokkenluidersregeling beschikt Sportvisserij Nederland ook over Vertrouwenscontactpersonen gericht op ongewenste omgangsvormen (zie onderaan de homepage [www.sportvisserijnederland.nl](http://www.sportvisserijnederland.nl)). Zij zijn aangesteld conform de minimale kwaliteitseisen van NOC\*NSF en richten zich op deelnemers, vrijwilligers en bestuurders in de hengelsport (niet op medewerkers).

Deze Vertrouwenscontactpersonen Ongewenste Omgangsvormen bieden een luisterend oor bij individueel ongewenst gedrag (pesten, discriminatie, seksuele intimidatie en ongewenst seksueel gedrag e.d.). Zij kunnen desgewenst adviseren over instanties die verder kunnen helpen. Ook is er een koppeling met het Centrum Veilige Sport en kan gebruik worden gemaakt van opgeleide Vertrouwenspersonen van dit centrum, welke personen verder kunnen begeleiden inzake de aanpak van genoemde ongewenste omgangsvormen.

### **Inleiding**

Sportvisserij Nederland hecht veel waarde aan integriteit en vindt het belangrijk dat zij zo snel als mogelijk op de hoogte is van misstanden, zodat hier iets aan gedaan kan worden. Daarbij is het van belang dat de regeling ervoor zorgt dat personen adequaat en veilig melding kunnen doen van misstanden.

Deze interne meldregeling beschrijft hoe je een melding kan doen, hoe je beschermd wordt en hoe de melding verder opgepakt wordt. Weet je niet zeker of je een melding wil doen, neem dan contact op met Vertrouwenspersoon Integriteit.

Deze meldregeling zal gepubliceerd en verspreid worden zodat zo veel mogelijk werknemers en anderen die een melding zouden mogen doen op de hoogte zijn van de regeling.

Deze regeling is met instemming van de ondernemingsraad van Sportvisserij Nederland tot stand gekomen (overeenkomstig artikel 27m WOR) op 15 juni 2022 en wijzigingen zullen voorgelegd worden aan de ondernemingsraad.

Voor vragen over deze regeling kan je terecht bij onze jurist Ruben Bil, tel. 06-52747997, email: [bil@sportvisserijnederland.nl](mailto:bil@sportvisserijnederland.nl)

## Inhoudsopgave

1. Welke schendingen kun je via de interne meldregeling melden?
2. Wie kan de interne meldregeling gebruiken?
3. Vertrouwenspersonen Integriteit
4. Hoe kun je melding doen?
5. Wie behandelt jouw melding?
6. Hoe behandelt Sportvisserij Nederland de melding?
7. Bescherming en rechten van de melder
8. Bescherming en rechten van de beschuldigde
9. Informatievoorziening

### 1. Welke schendingen kun je via de interne meldregeling melden?

1. De volgende schendingen kunnen worden gemeld via de interne meldregeling:
  - a. Vermoedens van misstanden waarbij het maatschappelijk belang in het geding is.
  - b. Vermoedens van schendingen van maatschappelijke gangbare gedragsregels ofwel ongewenste omgangsvormen zoals pesten, discriminatie, ongewenste intimiteiten en seksuele misdragingen.

De vermoedens dienen te zien op misstanden/schendingen die plaats vinden onder directe verantwoordelijkheid van Sportvisserij Nederland. Vermoedens over misstanden/schendingen bij leden/aangeslotenen van Sportvisserij Nederland vallen dan ook buiten het bestek van deze regeling.

2. Onder het vermoeden van een misstand als bedoeld in lid 1 onder a. van dit artikel wordt begrepen: het vermoeden van een werknemer, dat binnen de organisatie waarin hij werkt of heeft gewerkt of bij een andere organisatie, indien hij door zijn werkzaamheden met die organisatie in aanraking is gekomen, sprake is van een misstand voor zover:
  - a. het vermoeden gebaseerd is op redelijke gronden, die voortvloeien uit de kennis die de werknemer bij zijn werkgever heeft opgedaan of voortvloeien uit de kennis die de werknemer heeft gekregen door zijn werkzaamheden bij een ander bedrijf of een andere organisatie, en
  - b. het maatschappelijk belang in het geding is bij de schending van een wettelijk voorschrift, een gevaar voor de volksgezondheid, een gevaar voor de veiligheid van personen of een gevaar voor de aantasting van het milieu;
  - c. een gevaar voor het goed functioneren van de onderneming als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten van handelen.

### 2. Wie kan de interne meldregeling gebruiken?

De volgende personen kunnen gebruik maken van de interne meldregeling:

1. Alle (voormalige) werknemers (die krachtens een arbeidsovereenkomst arbeid verrichten) en alle personen die anders dan uit dienstbetrekking arbeid verrichten of hebben verricht, met name stagiairs, vrijwilligers, opdrachtnemers, onderaannemers, uitzendkrachten, samenwerkingspartners en personen/zzp'ers waarmee een overeenkomst van opdracht is overeengekomen, van Sportvisserij Nederland. Waar hierna wordt gesproken over werknemers worden al deze personen bedoeld.
2. Alle werknemers van organisaties waarmee Sportvisserij Nederland een samenwerking heeft of connectie mee heeft, bijvoorbeeld door middel van een sponsorrelatie, subsidierelatie of commerciële relatie.
3. Alle personen die hun sport beoefenen/hebben uitgeoefend binnen de selectie van Sportvisserij Nederland en hun ouders/begeleiders en sportieve begeleiders.

### 3. Vertrouwenspersonen

1. Sportvisserij Nederland beschikt over twee Vertrouwenspersonen voor interne doeleinden. Wanneer je een vermoeden hebt van een schending/misstand kun je terecht bij deze vertrouwenspersonen.

2. Om contact op te nemen met de Vertrouwenspersonen staan hun contactgegevens vermeld onder aan deze regeling.
3. Het opnemen van contact met een Vertrouwenspersoon is nog geen melding.
4. De Vertrouwenspersoon kan het volgende voor je doen:
  - a. met je overleggen en sparren als je twijfelt;
  - b. advies geven over hoe je kunt omgaan met het vermoeden of het ongewenste gedrag;
  - c. advies geven over welke route je kan nemen voor een melding (mogelijk is de interne meldregeling niet de juiste route);
  - d. advies geven voor, tijdens en na het doen van een melding via de interne meldregeling;
  - e. advies geven als er een melding over jou gedaan is of een klacht over je is ingediend. (Dit wordt niet gedaan door de vertrouwenspersoon die ook de klager/melder adviseert); en/of
  - f. namens jou een melding doorgeven aan degene die de melding in behandeling neemt, zonder jouw identiteit prijs te geven, en vervolgens namens jou contact te onderhouden met diegene.
5. Werknemers van Sportvisserij Nederland hebben het recht om een vermoeden van een schending/misstand te bespreken met een Vertrouwenspersoon. Dit mag een Vertrouwenspersoon van de organisatie zijn of een andere persoon met geheimhoudingsplicht, zoals een advocaat, een juridisch adviseur van een vakbond, of een adviseur van het Huis voor Klokkeluiders.

#### **4. Hoe kun je melding doen?**

1. Sportvisserij Nederland vindt het belangrijk dat vermoedens snel bij de organisatie gehoord worden en adequaat opgepakt worden. Daarom zijn er meerdere mogelijkheden om een melding te doen, te weten:
  - a. Bij een leidinggevende naar eigen keuze. Die zet jouw melding door aan degene die de melding in behandeling neemt.
  - b. Via een Vertrouwenspersoon. Die zet jouw melding door aan degene die de melding in behandeling neemt, desgewenst zonder jouw identiteit bekend te maken. Communicatie met degene die de melding in behandeling neemt verloopt dan via deze vertrouwenspersoon. Hij/zij fungeert als doorgeefluik.
2. Alle meldingen worden onverwijld doorgestuurd aan degene die de melding behandelt.
3. In eerste instantie moeten meldingen altijd intern worden gedaan en behandeld. Is intern melden in redelijkheid niet mogelijk (bijv. omdat er sprake is van acuut gevaar), dan heb je het recht om melding te doen bij de bevoegde overheidsinstantie (bijv. politie of een autoriteit zoals de Inspectie SZW, Autoriteit Persoonsgegevens of Huis voor Klokkeluiders).

#### **5. Wie behandelt jouw melding?**

1. Alle meldingen worden behandeld door de hoogst leidinggevende, te weten de directeur. De directeur kan zich daarbij laten ondersteunen door een werknemer met juridische of HRM kennis.
2. Indien het vermoeden bestaat dat de directeur betrokken is bij de schending/misstand dan zal de melding gestuurd worden aan het bestuur en zal het bestuur de melding behandelen. Ook zij kan zich hierbij laten ondersteunen door een werknemer met juridische of HRM kennis.
3. Indien het vermoeden bestaat dat het bestuur (zelfstandig of naast de directeur) betrokken is bij de schending/misstand dan zal de melding gestuurd worden aan de ledenvergadering.

#### **6. Hoe behandelt Sportvisserij Nederland de melding?**

1. De behandelaar (zie bovenstaand artikel 5) beschermt de identiteit van de melder. De identiteit van de melder zal dan ook niet buiten de behandelaar (en degene waar de melding is gedaan) gedeeld worden. Wanneer door de melder aan de Vertrouwenspersoon is verzocht om de identiteit niet bekend te maken zal de identiteit ook niet gedeeld worden met de behandelaar.

2. Er zal vertrouwelijk omgegaan worden met de melding. De groep personen die op de hoogte is van de melding zal dan ook zo klein als mogelijk zijn en informatie zal gedeeld worden voor zover noodzakelijk en op een 'need to know' basis met betrokken personen.
3. De behandelaar beschermt eveneens de identiteit van andere betrokkenen. Informatie over hun identiteit wordt alleen gedeeld voor zover noodzakelijk en op een 'need to know' basis.
4. De melder ontvangt binnen vijf werkdagen na melding (bij een leidinggevende of een Vertrouwenspersoon) een schriftelijke ontvangstbevestiging (indien nodig via de Vertrouwenspersoon).
5. De behandelaar stelt onverwijld een vooronderzoek in naar het vermoeden van de schending/misstand. Op basis van het vooronderzoek beslist de behandelaar binnen 4 weken of de melding onderzocht wordt. Er wordt geen onderzoek ingesteld als de melding kennelijk ongegrond is, als uit vooronderzoek blijkt dat het vermoeden aantoonbaar onjuist is, of als er redelijkerwijs onvoldoende mogelijkheid is om het vermoeden te kunnen onderzoeken.
6. De melder ontvangt binnen 4 weken na melding schriftelijk bericht of de melding onderzocht zal worden. Bij voorkeur wordt de melder vooraf al persoonlijk geïnformeerd. Besluit de behandelaar om geen onderzoek te doen, dan bevat het schriftelijke bericht een onderbouwing van het besluit.
7. De behandelaar rondt het onderzoek uiterlijk binnen 3 maanden na melding af. Is dit vanwege het onderzoeksdoel niet mogelijk, dan kan de onderzoeksperiode eenmalig met 3 maanden worden verlengd. De melder wordt hierover geïnformeerd.
8. De melder wordt binnen 3 maanden na melding (bij verlenging na 6 maanden) geïnformeerd over de resultaten van het onderzoek. De melder ontvangt een afschrift van het onderzoeksrapport en een samenvatting van de genomen maatregelen.
9. Voor de eigen verdediging heeft de beschuldigde recht op een afschrift van het onderzoeksrapport. De beschuldigde ontvangt een versie van het onderzoeksrapport waarin de identiteit van de melder wordt geanonimiseerd en waarin herleidbaarheid naar de identiteit van de melder zo veel mogelijk wordt voorkomen.
10. De melder heeft het recht om een vermoeden van een misstand (volgens de wet Huis voor Klokkenluiders) alsnog te melden bij het Huis voor Klokkenluiders of een andere overheidsinstantie, als:
  - a. na 3 maanden (bij verlenging: na 6 maanden) de melder nog geen bericht heeft gehad dat het interne onderzoek is afgerond; of
  - b. als blijkt dat Sportvisserij Nederland onvoldoende maatregelen neemt naar aanleiding van de vermoede misstand.

## **7. Bescherming en rechten van de melder**

1. Sportvisserij Nederland zal werknemers niet benadelen als gevolg van het te goeder trouw en naar behoren melden van een vermoeden van een misstand/schending, tijdens en na de behandeling van deze melding bij de werkgever of de daartoe bevoegde instantie.
2. Sportvisserij Nederland zal de Vertrouwenspersonen en een behandelaar niet benadelen als gevolg van het naar behoren uitoefenen van hun taak/rol.
3. Sportvisserij Nederland zal zich inspannen om benadeling en represailles door andere partijen te voorkomen of te verminderen.
4. Melding doen van een overtreding waarbij de melder zelf (een van de) beschuldigde(n) is vrijwaart de melder niet van eventuele disciplinaire maatregelen vanwege overtredingen die de melder zelf begaan heeft. Sportvisserij Nederland kan er wel voor kiezen om de melder een lagere of geen sanctie op te leggen vanwege zijn/haar meldingsbereidheid.
5. Mogelijke misdrijven volgens het Wetboek van Strafrecht die uit de melding of het intern onderzoek blijken, worden door Sportvisserij Nederland altijd gemeld bij de politie. De melder wordt hierover geïnformeerd, tenzij de melder vermoedelijk betrokken is bij het mogelijke misdrijf.
6. Mocht uit de melding of het interne onderzoek blijken dat een betrokkene mogelijk sporttuchtregels heeft geschonden waar de betrokkene (waarschijnlijk) aan gebonden is, dan wordt dit door Sportvisserij Nederland altijd gemeld bij de betreffende instantie of de eigen relevante tuchtorganen (bijvoorbeeld Dopingautoriteit of Instituut Sportrechtspraak).
7. Indien de melder zich benadeeld voelt of met represaille maatregelen te maken heeft gekregen, kan hij/zij dit aangeven aan Sportvisserij Nederland. Daarnaast kan hij/zij de

afdeling Onderzoek van het Huis voor Klokkenluiders verzoeken een bejegeningsonderzoek te starten naar de manier waarop de melder is behandeld.

## **8. Bescherming en rechten van de beschuldigde**

1. Sportvisserij Nederland informeert de persoon of personen op wie de melding betrekking heeft over de melding bij aanvang van het intern onderzoek, tenzij daardoor een onderzoeksbelang of een belang van de melder onnodig of onevenredig kan worden geschaad.
2. Sportvisserij Nederland gaat zorgvuldig om met de rechten en belangen van de beschuldigde.
3. Sportvisserij Nederland wijst de beschuldigde op de mogelijkheid om advies te krijgen van een Vertrouwenspersoon (tenzij er één vertrouwenspersoon is, die reeds betrokken is bij de melder) of een eigen juridisch adviseur.
4. Als wordt vastgesteld dat de beschuldigde geen blaam treft, spant Sportvisserij Nederland zich in om hem/haar te rehabiliteren. Sportvisserij Nederland verplicht zich om (desgevraagd) de beschuldigde te informeren over de manier waarop aan deze inspanning wordt voldaan.

## **9. Informatievoorziening**

1. Deze interne meldregeling zal als volgt worden verspreid:
  - a. Werknemers worden bij indiensttreding en bij wijzigingen geïnformeerd; en
  - b. De regeling zal gepubliceerd worden in het Personeelshandboek.
2. De ondernemingsraad ontvangt jaarlijks van Sportvisserij Nederland schriftelijk een geanonimiseerd overzicht van het aantal meldingen dat via deze meldregeling gedaan is, en de maatregelen die naar aanleiding van deze meldingen zijn genomen. Dit overzicht wordt jaarlijks opgesteld door de behandelaar/behandelaars en besproken tussen behandelaar/behandelaars en de ondernemingsraad.

## **Contactgegevens Vertrouwenspersonen**

- 1) Roland van Aalderen, tel. 06-53116256, email: [aalderen@sportvisserijnederland.nl](mailto:aalderen@sportvisserijnederland.nl)
- 2) Astrid Galis-Aleman, tel. 06-38078291, email: [galis@sportvisserijnederland.nl](mailto:galis@sportvisserijnederland.nl)