



## 3.4. Als een bestuur niet (meer) functioneert

**Als het bestuur niet functioneert, moet de vereniging daar iets aan kunnen doen. Leden die erg ontevreden zijn, kunnen zelfs het vertrek van het hele bestuur eisen.**

Het komt zelden voor, maar de mogelijkheid bestaat dus dat je als bestuurder ontslagen wordt. De Algemene Ledenvergadering (ALV) die de bestuurders benoemt, heeft ook de macht om deze weer te ontslaan of te schorsen. Dit wordt hierna aan de hand van de 'Modelstatuten hengelsportvereniging' van Sportvisserij Nederland nader toegelicht.



### Problemen tussen bestuur en leden

Er kunnen altijd problemen ontstaan in het bestuur of tussen bestuur en leden. Het bestuur moet kunnen omgaan met problemen en direct ingrijpen om escalatie te voorkomen. Bij conflicten is een eerste stap om de betreffende bestuurders en/of leden uit te nodigen voor een open gesprek, indien nodig onder begeleiding van een externe mediator. Zo kun je veel onheil voorkomen en investeer je in betere verhoudingen. Kom je er samen echt niet uit, dan is een motie van wantrouwen jegens het bestuur een laatste stap.

### Motie van wantrouwen

Wettelijk is bepaald dat op schriftelijk verzoek, onder opgave van redenen en van de te behandelen agendapunten, van ten minste zoveel leden die gezamenlijk 10% van de stemmen in de ALV hebben (of minder, als dat in de statuten is bepaald) het bestuur verplicht is tot het bijeenroepen van een algemene ledenvergadering. Dit moet gebeuren binnen een termijn van vier weken. Op die ALV kan dan een motie van wantrouwen worden behandeld, waarin het handelen van de voorzitter (of het gehele bestuur) kan worden aangekaart (zie artikel 20, lid 4. van de **Modelstatuten**).

Als aan dit verzoek binnen veertien dagen geen gevolg wordt gegeven, kunnen de verzoekers zelf tot die bijeenroeping overgaan, door oproeping overeenkomstig het bepaalde in artikel 22 van de **Modelstatuten**.

### Schorsing en ontslag

Meestal is het 'dreigen met ontslag' voldoende om bijvoorbeeld een voorzitter tot aftreden te bewegen. Als dit niet zo is, kan een voorzitter die niet functioneert worden geschorst of ontslagen door de ALV die hem/haar ook heeft aangesteld. Dit is wettelijk vastgelegd in artikel 2:37 lid 6 BW en overgenomen in de **Modelstatuten**, artikel 12: "Een bestuurslid kan, ook al is hij voor een bepaalde tijd benoemd, te allen tijde door het orgaan dat hem heeft benoemd, worden ontslagen of geschorst."

### Benoeming nieuwe bestuursleden

De ledenvergadering kan vervolgens met tenminste tweederde van de uitgebrachte stemmen één of meer bestuursleden benoemen uit de meerderjarige leden. Voordat een motie van wantrouwen jegens het bestuur in overweging wordt genomen, is deze laatste stap er wel één die als eerste serieus moet worden afgewogen. Afscheid nemen van een bestuur is namelijk alleen verstandig wanneer een aantoonbaar beter nieuw bestuur daarvoor in de plaats kan worden benoemd! Let hierbij bijvoorbeeld op de aandachtspunten, tips en selectiecriteria zoals vermeld in **Infoblad 3. Het bestuur** en de profielen in het **Infoblad 3.1. Functieprofielen bestuursleden**.





## Kennisoverdracht en controle

Een belangrijk risico van het ontslag van een bestuur is een gebrekkige - of zelfs het geheel uitblijven van een zorgvuldige overdracht van kennis, werkzaamheden, afspraken en financiën. Het is daarom van groot belang om ook bij ontslag te streven naar een zorgvuldige overdracht vanuit goed onderling vertrouwen.



### Kennis:

- Wat zijn de processen die er lopen en wat moet het nieuwe bestuurslid daar precies voor doen?
- Welke relaties onderhoudt het aftredende bestuurslid en welke afspraken zijn daarmee gemaakt?
- Welke taken, bevoegdheden, verantwoordelijkheden en aansprakelijkheid neemt het nieuwe bestuurslid over?

### Controle:

- Is het aftredende bestuurslid bij met de werkzaamheden of is er een achterstand?
- Staan alle afspraken op papier en kloppen deze met de afspraken die op de ALV zijn gemaakt?
- Is de kas, het banksaldo, de voorraad en inventaris conform de administratie? Zo niet, laat de vertrekkende bestuurder de tekorten aanvullen.



## Aanvaarding:

- Zorg dat het vertrekkende bestuurslid de door hem of haar afgesloten administraties ondertekent. De nieuwe bestuurder tekent vervolgens ook als bewijs van controle en acceptatie.
- Indien de penningmeester vertrekt: draag de kas over aan de nieuwe penningmeester en laat hem of haar in het kasboek tekenen voor ontvangst.

## Wijziging doorgeven aan KvK en bank

Elke hengelsportvereniging is als "formele vereniging" ingeschreven bij de Kamer van Koophandel. Hier moet je de bestuurswissel binnen een week doorgeven. Dit gaat door middel van een wijzigingsformulier dat je op de website van de KvK kunt invullen. Alleen de bestuursleden die zelf aftreden mogen deze wijziging doorgeven. Zij schrijven zichzelf uit en melden hun opvolgers aan.



Daarna geef je de wijziging door aan de bank. Vooral voor de tekenbevoegdheid is het belangrijk dat je dit tijdig doet. Vraag na bij jouw bank wat je allemaal mee moet nemen, maar een nieuw bestuurslid is in ieder geval verplicht zich te legitimeren.

